



КонсультантПлюс

Приказ Минтруда России от 26.01.2022 N 24
(ред. от 18.04.2023)

"О проведении оперативного мониторинга в
целях обеспечения занятости населения"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 30.06.2023

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 26 января 2022 г. N 24

О ПРОВЕДЕНИИ ОПЕРАТИВНОГО МОНИТОРИНГА В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 14.02.2022 N 57,
от 16.12.2022 N 786, от 18.01.2023 N 35, от 18.04.2023 N 313)

В целях организации проведения оперативного мониторинга состояния рынка труда, в том числе представления работодателем сведений и информации, предусмотренных [пунктами 2 и 3 статьи 25](#) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - оперативный мониторинг), приказываю:
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

1. Утвердить:

[форму](#) представления работодателем отчета о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, согласно приложению N 1;

[форму](#) представления работодателем отчета о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, согласно приложению N 2;

[форму](#) представления работодателем отчета о введении режима простоя (приостановке производства), согласно приложению N 3;

[форму](#) представления работодателем отчета об организации дистанционной (удаленной) работы, согласно приложению N 4;

[форму](#) представления работодателем отчета об отпусках без сохранения заработной платы, согласно приложению N 5;

[форму](#) представления работодателем отчета о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), согласно приложению N 6;

[форму](#) представления работодателем информации о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, согласно приложению N 7;

[форму](#) представления работодателем информации, необходимой для осуществления

деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, согласно приложению N 8.

(п. 1 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

2. Федеральной службе по труду и занятости (М.Ю. Иванков) обеспечить:

на основании информации, предоставляемой Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также работодателями и органами службы занятости субъектов Российской Федерации на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - Единая цифровая платформа), возможность получения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ежедневно в онлайн-формате текущих результатов оперативного мониторинга на Единой цифровой платформе в разрезе, установленном согласно [приложениям N 1 - 8](#) к настоящему приказу;
(в ред. [Приказов](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786, от 18.04.2023 N 313)

на основании информации, представляемой органами службы занятости субъектов Российской Федерации, представление сведений о численности граждан, обратившихся в органы службы занятости и признанных в установленном порядке безработными, количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленном работодателями в органы службы занятости <1>, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежедневно согласно [приложению N 9](#);

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

<1> [Приложение N 9](#) к приказу Минтруда России от 20 октября 2021 г. N 738н "Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения".

взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения в целях обеспечения достоверности, своевременности и актуальности сведений, размещаемых на Единой цифровой платформе;

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

поддержание в актуальном состоянии данных оперативного мониторинга.

(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

3. Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации (С.А. Чирков) обеспечить еженедельно до 15-00 по четвергам предоставление в Федеральную службу по труду и занятости информации в разрезе организаций с указанием вида экономической деятельности, индивидуального номера налогоплательщика, кода причины постановки на учет, согласно перечню:

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

- 1) численность работающих;
- 2) численность уволенных;
- 3) численность принятых.

4. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения:

проводить анализ ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации по данным оперативного мониторинга;

обеспечивать достоверность, своевременность и актуальность сведений и информации, представляемых работодателями в соответствии со [статьей 25](#) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации";
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

оказывать содействие в размещении работодателями сведений и информации, представляемых в соответствии со [статьей 25](#) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации", на Единой цифровой платформе;

размещать сведения и информацию, представляемые работодателями непосредственно в органы службы занятости населения согласно [приложениям N 1 - 8](#) к настоящему приказу, на Единой цифровой платформе в течение 1 (одного) рабочего дня с момента их представления работодателями;
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

обеспечивать достоверность, своевременность и актуальность информации, размещаемой на Единой цифровой платформе.
(абзац введен [Приказом](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

4.1. Рекомендовать работодателям:

при изменении сведений, размещенных в соответствии с настоящим приказом на Единой цифровой платформе, с целью их актуализации представлять соответствующую информацию в течение 1 (одного) рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение сведений, размещенных на Единой цифровой платформе;

представлять информацию согласно [приложению N 7](#) к настоящему приказу до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.
(п. 4.1 введен [Приказом](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

5. Департаменту занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (М.В. Кирсанов):

проводить анализ данных оперативного мониторинга;

направлять соответствующую информацию в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти и в установленном порядке в Правительство Российской Федерации.

6. Признать утратившими силу:

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. N 1207 "О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости";

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2016 г. N 664 "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. N 1207 "О проведении мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников";

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2017 г. N 253 "О внесении изменения в приложение N 7 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. N 2017";

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2018 г. N 708 "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. N 1207 "О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости";

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 марта 2020 г. N 152 "О внесении изменений в приложения N 1 - 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. N 1207 "О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости";

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 апреля 2020 г. N 201 "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. N 1207 "О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости";

[приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 июля 2021 г. N 497 "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. N 1207 "О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости".

Врио Министра
О.БАТАЛИНА

Приложение N 1
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 16.12.2022 N 786,

от 18.04.2023 N 313)

Форма

Отчет
о принятии решения о ликвидации организации либо
прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем,
сокращении численности или штата работников организации,
индивидуального предпринимателя и возможном расторжении
трудовых договоров

"__" _____ г.
(дата представления отчета)
N _____
(номер, присвоенный отчету)

1. Полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

2. Отчет представлен (выбрать значение: юридическое лицо; филиал; представительство; обособленное структурное подразделение)

3. Организационно-правовая форма (по **ОКОПФ**)

4. Форма собственности (по **ОКФС**)

5. ОГРН/ОГРНИП

6. ИНН

7. КПП отчитывающейся организации

8. Основной вид экономической деятельности (по **ОКВЭД**)

9. Списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте, всего чел.:

Из них:

9.1. иностранных работников

10. Контактный номер телефона ответственного лица <*>

11. Адрес электронной почты ответственного лица <*>

12. Адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя

13. Место представления отчета <*>:

13.1. субъект Российской Федерации

13.2. наименование населенного пункта (по ГАР)

13.3. государственное учреждение службы занятости населения

14. Основание для увольнения работников (выбрать значение: ликвидация организации; прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем; сокращение численности или штата работников организации; сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)

15. Причины принятия решения об увольнении работников (выбрать значение: реорганизация; плановое сокращение; внеплановое сокращение)

16. Дата начала сокращения работников <*>

17. Дата окончания сокращения работников <*>

18. Численность работников, предполагаемых к увольнению, всего чел. <*>:

Из них:

18.1. женщины <*>

18.2. граждане в возрасте от 16 до 35 лет <*>

18.3. пенсионеры <*>

18.4. граждане предпенсионного возраста <*>

18.5. инвалиды <*>

18.6. иностранные граждане <*>

19. Иные сведения <*>

20. Сведения о работниках, предполагаемых к увольнению <***>:

20.1. фамилия, имя, отчество (при наличии)

20.2. СНИЛС

20.3. пол

20.4. дата рождения

20.5. профессия (по ОКПДТР)

20.6. уровень образования (по ОКИИ)

20.7. средний размер заработной платы (за последние три месяца)

20.8. особые категории работников (выбрать значение: инвалиды, граждане предпенсионного возраста, пенсионеры, граждане в возрасте от 16 до 35 лет)

20.9. контактный номер телефона

<*> Отчет представляется в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками.

<***> Допускается внесение изменений при подаче отчета, содержащего информацию об изменении размещенных на Единой цифровой платформе сведений.

<****> Заполняется по каждому работнику, подлежащему увольнению, допускается внесение изменений при подаче отчета, содержащего информацию об изменении размещенных на Единой цифровой платформе сведений.

Приложение N 2
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 16.12.2022 N 786,
от 18.04.2023 N 313)

Форма

Отчет
о введении режима неполного рабочего дня
(смены) и (или) неполной рабочей недели
" " _____ г.
(дата представления отчета)
N _____
(номер, присвоенный отчету)

1. Полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

2. Отчет представлен (выбрать значение: юридическое лицо; филиал; представительство; обособленное структурное подразделение)

3. Организационно-правовая форма (по **ОКОПФ**)

4. Форма собственности (по [ОКФС](#))
5. ОГРН/ОГРНИП
6. ИНН
7. КПП отчитывающейся организации
8. Основной вид экономической деятельности (по [ОКВЭД](#))
9. Списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте, всего чел.:
Из них:
 - 9.1. иностранных работников
10. Контактный номер телефона ответственного лица [<*>](#)
11. Адрес электронной почты ответственного лица [<*>](#)
12. Адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя
13. Место представления отчета [<*>](#):
 - 13.1. субъект Российской Федерации
 - 13.2. наименование населенного пункта (по ГАР)
 - 13.3. государственное учреждение службы занятости населения
14. Дата введения режима неполного рабочего времени [<*>](#)
15. Дата окончания режима неполного рабочего времени [<*>](#)
16. Численность работников, переведенных в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, всего чел. [<*>](#)
Из них:
 - 16.1. иностранных работников [<*>](#)
17. Продолжительность неполного рабочего времени, установленного работникам [<*>](#):

N	Численность работников, чел.	Норма рабочего времени	Продолжительность неполной рабочей недели, час	Продолжительность неполного рабочего дня (смены), час
---	------------------------------	------------------------	--	---

1				
2				

18. Иные сведения <*>

<*> Отчет представляется в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками.

<***> Допускается внесение изменений при подаче отчета, содержащего информацию об изменении размещенных на Единой цифровой платформе сведений.

Приложение N 3
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 16.12.2022 N 786,
от 18.04.2023 N 313)

Форма

Отчет
о введении режима простоя (приостановке производства)
" " _____ г.
(дата представления отчета)
N _____
(номер, присвоенный отчету)

1. Полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя
2. Отчет представлен (выбрать значение: юридическое лицо; филиал; представительство; обособленное структурное подразделение)
3. Организационно-правовая форма (по **ОКОПФ**)
4. Форма собственности (по **ОКФС**)
5. ОГРН/ОГРНИП

6. ИНН

7. КПП отчитывающейся организации

8. Основной вид экономической деятельности (по **ОКВЭД**)

9. Списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте, всего чел.:

Из них:

9.1. иностранных работников

10. Контактный номер телефона ответственного лица <*>

11. Адрес электронной почты ответственного лица <*>

12. Адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя

13. Место представления отчета <*>:

13.1. субъект Российской Федерации

13.2. наименование населенного пункта (по ГАР)

13.3. государственное учреждение службы занятости населения

14. Причины принятия решения о введении режима простоя (выбрать значение: по вине работодателя; по причинам, не зависящим от работодателя и работника; по вине работника)

15. Дата введения режима простоя <*>

16. Дата окончания режима простоя <*>

17. Численность работников, находящихся в простое, всего чел. <*>:

Из них:

17.1. иностранных работников <*>

18. Иные сведения <*>

<*> Отчет представляется в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками.

<*> Допускается внесение изменений при подаче отчета, содержащего информацию об изменении размещенных на Единой цифровой платформе сведений.

Приложение N 4
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 16.12.2022 N 786,
от 18.04.2023 N 313)

Форма

Отчет
об организации дистанционной (удаленной) работы
" " _____ Г.
(дата представления отчета)
N _____
(номер, присвоенный отчету)

1. Полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя
2. Отчет представлен (выбрать значение: юридическое лицо; филиал; представительство; обособленное структурное подразделение)
3. Организационно-правовая форма (по [ОКОПФ](#))
4. Форма собственности (по [ОКФС](#))
5. ОГРН/ОГРНИП
6. ИНН
7. КПП отчитывающейся организации
8. Основной вид экономической деятельности (по [ОКВЭД](#))
9. Списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте, всего чел.:
Из них:
 - 9.1. иностранных работников
10. Контактный номер телефона ответственного лица <*>
11. Адрес электронной почты ответственного лица <*>

12. Адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя

13. Место представления отчета <*>:

13.1. субъект Российской Федерации

13.2. наименование населенного пункта (по ГАР)

13.3. государственное учреждение службы занятости населения

14. Численность работников, находящихся на дистанционной (удаленной) работе, всего чел. <*>:

Из них:

14.1. иностранных работников <*>

14.2. численность работников, переведенных на временную дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях <*>

Из них

14.2.1. иностранных работников

15. Дата начала перевода на дистанционную (удаленную) работу <*>

16. Дата окончания перевода на дистанционную (удаленную) работу <*>

17. Иные сведения <*>

<*> Отчет представляется в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками.

<*> Допускается внесение изменений при подаче отчета, содержащего информацию об изменении размещенных на Единой цифровой платформе сведений.

Приложение N 5
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 16.12.2022 N 786,
от 18.04.2023 N 313)

Форма

Отчет
об отпусках без сохранения заработной платы
" _ " _____ г.
(дата представления отчета)
N _____
(номер, присвоенный отчету)

1. Полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя
2. Отчет представлен (выбрать значение: юридическое лицо; филиал; представительство; обособленное структурное подразделение)
3. Организационно-правовая форма (по [ОКОПФ](#))
4. Форма собственности (по [ОКФС](#))
5. ОГРН/ОГРНИП
6. ИНН
7. КПП отчитывающейся организации
8. Основной вид экономической деятельности (по [ОКВЭД](#))
9. Списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте, всего чел.:
Из них:
 - 9.1. иностранных работников
10. Контактный номер телефона ответственного лица <*>
11. Адрес электронной почты ответственного лица <*>
12. Адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя
13. Место представления отчета <*>:
 - 13.1. субъект Российской Федерации
 - 13.2. наименование населенного пункта (по ГАР)

13.3. государственное учреждение службы занятости населения

14. Дата начала отпуска без сохранения заработной платы <*>

15. Дата окончания отпуска без сохранения заработной платы <*>

16. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, всего чел. <*>:

Из них:

16.1. иностранных работников <*>

17. Иные сведения <*>

<*> Отчет представляется в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками.

<*> Допускается внесение изменений при подаче отчета, содержащего информацию об изменении размещенных на Единой цифровой платформе сведений.

Приложение N 6
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

Форма

Отчет
о применении в отношении работодателя процедур
о несостоятельности (банкротстве)
" " _____ г.
(дата представления отчета)
N _____
(номер, присвоенный отчету)

1. Полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

-
2. Организационно-правовая форма (по **ОКОПФ**)
 3. Форма собственности (по **ОКФС**)
 4. ОГРН/ОГРНИП
 5. ИНН
 6. КПП отчитывающейся организации
 7. Основной вид экономической деятельности (по **ОКВЭД**)
 8. Контактный номер телефона ответственного лица
 9. Адрес электронной почты ответственного лица
 10. Адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя
 11. Место представления отчета **<*>**:
 - 11.1. субъект Российской Федерации
 - 11.2. наименование населенного пункта (по ГАР)
 - 11.3. государственное учреждение службы занятости населения
 12. Основание применения процедуры о несостоятельности (банкротстве):
 - 12.1. наименование документа **<**>**
 - 12.2. дата документа
 - 12.3. номер документа
 - 12.4. наименование процедуры (выбрать значение: наблюдение; финансовое оздоровление; внешнее управление; конкурсное производство; мировое соглашение)
 - 12.5. дата начала применения процедур о несостоятельности (банкротстве)
 - 12.6. дата окончания применения процедур о несостоятельности (банкротстве)
 13. Иные сведения

<*> Отчет представляется в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического нахождения отчитывающейся организации.

<>** Указывается наименование документа органа государственной власти Российской

Федерации, на основании которого принято решение о применении процедуры несостоятельности (банкротстве).

Приложение N 7
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

Список изменяющих документов
(введено **Приказом** Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

Форма

Информация
о наличии созданных или выделенных рабочих местах
для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной
квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию
о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных
рабочих местах, выполнении квоты для приема
на работу инвалидов
" _ " _____ г.
(дата представления отчета)
N _____
(номер, присвоенный отчету)

1. Полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя
2. Отчет представлен (выбрать значение: юридическое лицо; филиал; представительство; обособленное структурное подразделение)
3. Организационно-правовая форма (по **ОКОПФ**)
4. Форма собственности (по **ОКФС**)
5. ОГРН/ОГРНИП
6. ИНН
7. КПП отчитывающейся организации
8. Основной вид экономической деятельности (по **ОКВЭД**)
9. Контактный номер телефона ответственного лица

10. Адрес электронной почты ответственного лица

11. Адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя

12. Место представления информации <*>:

12.1. субъект Российской Федерации

12.2. наименование населенного пункта (по ГАР)

12.3. государственное учреждение службы занятости населения

13. Списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте, всего чел.:

Из них:

13.1. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел.

14. Среднесписочная численность работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

15. Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, %

16. Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, чел.

17. Численность работников, работавших на квотируемых рабочих местах за отчетный период (отражается численность трудоустроенных инвалидов, имеющих рекомендации к труду, отработавших на квотируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчетном периоде), чел.

18. Численность работников, работавших в счет квоты за отчетный период у других работодателей в рамках заключенного соглашения о трудоустройстве инвалидов в счет квоты в других организациях, чел. <*>:

19. Сведения о работающих инвалидах <***>:

19.1. фамилия, имя, отчество (при наличии)

19.2. СНИЛС

19.3. дата рождения

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация подпунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

19.5. профессия (по [ОКПДТР](#))

19.6. группа инвалидности (выбрать значение: группа I; группа II; группа III)

19.7. категория инвалидности (дети-инвалиды (14 - 15 лет); инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет); инвалиды старше трудоспособного возраста)

20. Численность инвалидов, не трудоустроенных в счет установленной квоты, на конец отчетного периода, чел.

21. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, всего:

Из них:

21.1. количество свободных (вакантных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

21.2. количество специальных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды

22. Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты, на конец отчетного периода, чел.

23. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде):

23.1. наименование локального нормативного акта

23.2. дата принятия локального нормативного акта

23.3. номер локального нормативного акта

23.4. профессия (по [ОКПДТР](#))

23.4.1. количество рабочих мест, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов

24. Информация о заключении соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем [<*>](#):

24.1. наименование иной организации

24.2. ИНН иной организации

24.3. номер документа

24.4. дата документа

24.5. дата начала действия соглашения

24.6. дата окончания действия соглашения

25. Иные сведения

<*> Информация представляется в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического нахождения отчитывающейся организации. В случае представления сведений филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства.

<***> Заполняется при наличии соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенных с другой организацией или индивидуальным предпринимателем.

<****> Заполняется по каждому работнику трудоустроенному инвалиду.

Приложение N 8
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

Список изменяющих документов
(введено [Приказом](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786)

Форма

Информация,
необходимая для осуществления деятельности
по профессиональной реабилитации и содействию
занятости инвалидов

" " _____ г.
(дата представления отчета)

N _____
(номер, присвоенный отчету)

1. Полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

2. Отчет представлен (выбрать значение: юридическое лицо; филиал; представительство; обособленное структурное подразделение)

3. Организационно-правовая форма (по [ОКОПФ](#))

4. Форма собственности (по [ОКФС](#))

5. ОГРН/ОГРНИП

6. ИНН

7. КПП отчитывающейся организации

8. Основной вид экономической деятельности (по **ОКВЭД**)

9. Контактный номер телефона ответственного лица

10. Адрес электронной почты ответственного лица

11. Адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя

12. Место представления информации <*>:

12.1. субъект Российской Федерации

12.2. наименование населенного пункта (по ГАР)

12.3. государственное учреждение службы занятости населения

13. Наличие или отсутствие в отчетном месяце работников, имеющих инвалидность

14. Организация обучения работников, имеющих инвалидность (при организации соответствующих мероприятий)

15. Профессиональная адаптация работников, имеющих инвалидность:

15.1. наличие специально созданных условий труда

15.2. создание специального рабочего места

15.3. обеспечение оборудованным рабочим местом

15.4. социально-психологическое и социально-трудовое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте

16. Иные сведения

<*> Информация представляется в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического нахождения отчитывающейся организации. В случае представления сведений филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства.

Приложение N 9
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

Список изменяющих документов
(введено [Приказом](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786;
в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.01.2023 N 35)

Форма

Сведения
о численности безработных граждан, зарегистрированных
в органах службы занятости

на

по

дата, на которую
представляются сведения

наименование субъекта Российской
Федерации

Периоды
чность
предста
вления:
ежедневно

Признано безработными за отчетный период, чел.			Численность безработных граждан на отчетную дату, чел.	из них получающих пособие по безработице	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленное работодателями в органы службы занятости на отчетную дату, единиц
Всего	из них осуществивших трудовую деятельность	из них уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников			
1	2	3	4	5	6

Приложение N 10
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

**РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ПРИЛОЖЕНИЯ N 1 "ОТЧЕТ
О ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЯ О ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ЛИБО ПРЕКРАЩЕНИИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ, СОКРАЩЕНИИ
ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ, ОРГАНИЗАЦИИ,
ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ И ВОЗМОЖНОМ
РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ"**

Список изменяющих документов
(введены [Приказом](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786;
в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

1. По [форме](#) приложения N 1 "Отчет о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров" информация предоставляется в следующие сроки:

работодателем-организацией - не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

работодателем - индивидуальным предпринимателем - не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий.

(п. 1 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

2. В [форме](#) Приложения N 1 указывается:

в [строке 1](#) - полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным структурным подразделением, указывается полное наименование филиала, представительства или структурного подразделения;

в [строке 2](#) - необходимо выбрать одно из предложенных значений: "юридическое лицо"; "филиал"; "представительство"; "обособленное структурное подразделение" (в соответствии со [строкой 1](#)). Индивидуальным предпринимателем данная [строка](#) не заполняется;

в [строке 3](#) - организационно-правовая форма юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 028-2012 Общероссийским [классификатором](#) организационно-правовых форм <1>;

<1> Принят и введен в действие [приказом](#) Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 октября 2012 г. N 505-ст.

в [строке 4](#) - форма собственности юридического лица/индивидуального предпринимателя, указывается в соответствии с ОК 027-99 Общероссийским [классификатором](#) форм собственности <2>;

<2> Принят и введен в действие [постановлением](#) Госстандарта России от 30 марта 1999 г. N 97.

в [строке 5](#) - основной государственный регистрационный номер юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 6](#) - идентификационный номер налогоплательщика юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 7](#) - код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) отчитывающейся организации; в случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением - КПП филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 8](#) - основной вид экономической деятельности юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 029-2014 Общероссийским [классификатором](#) видов экономической деятельности <3>;

<3> Принят и введен в действие [приказом](#) Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. N 14-ст.

в [строке 9](#) - списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте на дату представления отчета. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением - списочная численность работников филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 9.1](#) - списочная численность иностранных работников отчитывающейся организации (выделяется из [строки 9](#));

в [строке 10](#) - контактный номер телефона ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 11](#) - адрес электронной почты ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 12](#) - адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением указывается фактический адрес филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 13](#) - строка не заполняется;

в [строке 13.1](#) - субъект Российской Федерации, на территории которого находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 13.2](#) - наименование населенного пункта, в котором находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками, в соответствии со сведениями, содержащимися в Государственном адресном реестре <4>;

<4> Федеральный [закон](#) от 28 декабря 2013 г. N 443-ФЗ "О федеральной информационной адресной системе и о внесении изменений в Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".

в [строке 13.3](#) - орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 14](#) - при заполнении необходимо выбрать один из предложенных вариантов: "ликвидация организации"; "прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем"; "сокращение численности или штата работников организации"; "сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя";

в [строке 15](#) - при заполнении необходимо выбрать один из предложенных вариантов: "реорганизация"; "плановое сокращение"; "внеплановое сокращение". Реорганизация указывается в случае, если отчет подается в связи с осуществлением организационно-штатных мероприятий в организации или в связи с реорганизацией юридического лица в одной из форм, предусмотренных [пунктом 1 статьи 57](#) Гражданского кодекса Российской Федерации. Плановое сокращение указывается в случае, если оно не связано с воздействием внешних факторов, за исключением реорганизации. Внеплановое сокращение указывается в случае, если оно не запланировано заранее и происходит по независящим от работодателя причинам, за исключением реорганизации;

в [строке 16](#) - дата начала сокращения работников, указывается дата, с которой предполагается начало сокращения работников;

в [строке 17](#) - дата окончания сокращения работников, указывается предполагаемая дата завершения сокращения работников;

в [строке 18](#) - численность работников, предполагаемых к увольнению;

в [строке 18.1](#) - женщины (выделяется из [строки 18](#));

в [строке 18.2](#) - работники в возрасте от 16 до 35 лет включительно (выделяется из [строки 18](#));

в [строке 18.3](#) - работники, достигшие возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, в том числе назначаемую досрочно (выделяется из [строки 18](#));

в [строке 18.4](#) - работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) (выделяется из [строки 18](#));

в строке 18.5 - инвалиды (выделяется из строки 18);

в строке 18.6 - иностранные граждане (выделяется из строки 18);

в строке 19 - могут быть указаны необходимые по мнению подающего отчет лица комментарии, касающиеся информации, представленной в отчете;

в строке 20 - строка не заполняется;

в строках 20.1 - 20.9 - сведения о каждом работнике, предполагаемом к увольнению;

в строке 20.1 - фамилия, имя, отчество (при наличии);

в строке 20.2 - страховой номер индивидуального лицевого счета лица, застрахованного в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда Российской Федерации;

в строке 20.3 - пол;

в строке 20.4 - дата рождения;

в строке 20.5 - профессия, по которой работник осуществляет трудовую деятельность, в соответствии с ОК 016-94 Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов <5>;

<5> Принят и введен в действие постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. N 367.

в строке 20.6 - уровень образования, в соответствии с ОК 018-2014 Общероссийским классификатором информации о населении <6>;

<6> Принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. N 2019-ст.

в строке 20.7 - средний размер заработной платы, исчисленный за последние три месяца в порядке, предусмотренном пунктами 4 - 13 Правил исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы) <7>;

<7> Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2021 г. N 1552 "Об утверждении правил исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы)".

в строке 20.8 - для каждого работника необходимо выбрать относящиеся к нему категории: "инвалиды", "граждане предпенсионного возраста", "пенсионеры", "граждане в возрасте от 16 до 35 лет";

в строке 20.9 - контактный номер телефона.

3. При заполнении отчета осуществляется следующий контроль корректности данных:

- а) строка 9 \geq строки 18;
- б) строка 9.1 \geq строки 18.6;
- в) строка 9 > строки 9.1;
- г) строка 18 \geq строки 18.1;
- д) строка 18 \geq строки 18.2;
- е) строка 18 \geq строки 18.3;
- ж) строка 18 \geq строки 18.4;
- з) строка 18 \geq строки 18.5;
- и) строка 18 \geq строки 18.6.

(п. 3 в ред. Приказа Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

Приложение N 11
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ПРИЛОЖЕНИЯ N 2 "ОТЧЕТ О ВВЕДЕНИИ РЕЖИМА НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ДНЯ (СМЕНЫ) И (ИЛИ) НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ"

Список изменяющих документов
(введены Приказом Минтруда России от 16.12.2022 N 786;
в ред. Приказа Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

1. По форме приложения N 2 "Отчет о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели" информация предоставляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о введении соответствующего режима. Отчет подается в случаях, когда указанный режим имеет массовый характер и связан со сложившейся на предприятии (в

организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников.
(п. 1 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

2. В [форме](#) Приложения N 2 указывается:

в [строке 1](#) - полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным структурным подразделением указывается полное наименование филиала, представительства или структурного подразделения;

в [строке 2](#) - необходимо выбрать одно из предложенных значений значение: "юридическое лицо"; "филиал"; "представительство"; "обособленное структурное подразделение" (в соответствии со [строкой 1](#)). Индивидуальным предпринимателем данная [строка](#) не заполняется;

в [строке 3](#) - организационно-правовая форма юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 028-2012 Общероссийским [классификатором](#) организационно-правовых форм;

в [строке 4](#) - форма собственности юридического лица/индивидуального предпринимателя, указывается в соответствии с ОК 027-99 Общероссийским [классификатором](#) форм собственности;

в [строке 5](#) - основной государственный регистрационный номер юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 6](#) - идентификационный номер налогоплательщика юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 7](#) - код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением - КПП филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 8](#) - основной вид экономической деятельности юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 029-2014 Общероссийским [классификатором](#) видов экономической деятельности;

в [строке 9](#) - списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте на дату представления отчета. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением указывается списочная численность работников филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 9.1](#) - списочная численность иностранных работников отчитывающейся организации (выделяется из [строки 9](#));

в [строке 10](#) - контактный номер телефона ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 11](#) - адрес электронной почты ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 12](#) - адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом,

представительством или обособленным подразделением указывается фактический адрес филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 13](#) - строка не заполняется;

в [строке 13.1](#) - субъект Российской Федерации, на территории которого находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 13.2](#) - наименование населенного пункта, в котором находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками, в соответствии со сведениями, содержащимися в Государственном адресном реестре;

в [строке 13.3](#) - орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 14](#) - дата начала режима неполного рабочего времени, указывается дата, с которой вводится режим неполного рабочего времени в отношении работников;

в [строке 15](#) - дата окончания режима неполного рабочего времени, указывается дата завершения режима неполного рабочего времени в отношении работников;

в [строке 16](#) - численность работников, переведенных в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда;

в [строке 16.1](#) - иностранные работники (выделяется из [строки 16](#));

в [строке 17](#) (в соответствующих графах) - численность работников, норма рабочего времени, установленная по отношению к ним, продолжительность неполной рабочей недели или продолжительность неполного рабочего дня (смены) работников в часах (выделяется из [строки 16](#));

в [строке 18](#) - могут быть указаны необходимые, по мнению подающего отчет лица, комментарии, касающиеся информации, представленной в отчете.

3. При заполнении отчета осуществляется следующий контроль корректности данных:

а) [строка 9](#) \geq [строки 16](#);

б) [строка 9.1](#) \geq [строки 16.1](#);

в) [строка 9](#) $>$ [строки 9.1](#);

г) [строка 16](#) \geq [строки 16.1](#).

(п. 3 в ред. Приказа Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

Приложение N 12
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ПРИЛОЖЕНИЯ N 3 "ОТЧЕТ О ВВЕДЕНИИ РЕЖИМА ПРОСТОЯ (ПРИОСТАНОВКЕ ПРОИЗВОДСТВА)"

Список изменяющих документов
(введены [Приказом](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786;
в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

1. По [форме](#) приложения N 3 "Отчет о введении режима простоя (приостановке производства)" информация предоставляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о введении соответствующего режима.

(п. 1 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

2. В [форме](#) Приложения N 3 указывается:

в [строке 1](#) - полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным структурным подразделением указывается полное наименование филиала, представительства или структурного подразделения;

в [строке 2](#) - необходимо выбрать одно из значений: "юридическое лицо"; "филиал"; "представительство"; "обособленное структурное подразделение" (в соответствии со [строкой 1](#)). Индивидуальным предпринимателем данная [строка](#) не заполняется;

в [строке 3](#) - организационно-правовая форма юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 028-2012 Общероссийским [классификатором](#) организационно-правовых форм;

в [строке 4](#) - форма собственности юридического лица/индивидуального предпринимателя, указывается в соответствии с ОК 027-99 Общероссийским [классификатором](#) форм собственности;

в [строке 5](#) - основной государственный регистрационный номер юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 6](#) - идентификационный номер налогоплательщика юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 7](#) - код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением - КПП филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 8](#) - основной вид экономической деятельности юридического

лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 029-2014 Общероссийским классификатором видов экономической деятельности;

в [строке 9](#) - списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте на дату представления отчета. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением указывается списочная численность работников филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 9.1](#) - списочная численность иностранных работников отчитывающейся организации (выделяется из [строки 9](#));

в [строке 10](#) - контактный номер телефона ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 11](#) - адрес электронной почты ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 12](#) - адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением указывается фактический адрес филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 13](#) - строка не заполняется;

в [строке 13.1](#) - субъект Российской Федерации, на территории которого находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 13.2](#) - наименование населенного пункта, в котором находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками, в соответствии со сведениями, содержащимися в Государственном адресном реестре;

в [строке 13.3](#) - орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 14](#) - необходимо выбрать одно из предложенных значений: "по вине работодателя"; "по причинам, не зависящим от работодателя и работника"; "по вине работника";

в [строке 15](#) - дата, с которой вводится режим простоя в отношении работников;

в [строке 16](#) - дата окончания режима простоя, указывается дата завершения режима простоя в отношении работников;

в [строке 17](#) - численность работников, находящихся в простое;

в [строке 17.1](#) - численность иностранных работников (выделяется из [строки 17](#));

в [строке 18](#) - могут быть указаны необходимые, по мнению подающего отчет лица, комментарии, касающиеся информации, представленной в отчете.

3. При заполнении отчета осуществляется следующий контроль корректности данных:

а) [строка 9](#) \geq [строки 17](#);

б) строка 9.1 \geq строки 17.1;

в) строка 9 > строки 9.1;

г) строка 17 \geq строки 17.1.

(п. 3 в ред. Приказа Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

Приложение N 13
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ПРИЛОЖЕНИЯ N 4 "ОТЧЕТ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДИСТАНЦИОННОЙ (УДАЛЕННОЙ) РАБОТЫ"

Список изменяющих документов
(введены Приказом Минтруда России от 16.12.2022 N 786;
в ред. Приказа Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

1. По **форме** приложения N 4 "Отчет об организации дистанционной (удаленной) работы" информация предоставляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Исключительными случаями являются: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия или эпизоотия, иные исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

(п. 1 в ред. Приказа Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

2. В **форме** Приложения N 4 указывается:

в **строке 1** - полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным структурным подразделением указывается полное наименование филиала, представительства или структурного подразделения;

в **строке 2** - необходимо выбрать одно из предложенных значений: "юридическое лицо"; "филиал"; "представительство"; "обособленное структурное подразделение" (в соответствии со **строкой 1**). Индивидуальным предпринимателем данная **строка** не заполняется;

в **строке 3** - организационно-правовая форма юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 028-2012 Общероссийским **классификатором**

организационно-правовых форм;

в [строке 4](#) - форма собственности юридического лица/индивидуального предпринимателя, указывается в соответствии с ОК 027-99 Общероссийским [классификатором](#) форм собственности;

в [строке 5](#) - основной государственный регистрационный номер юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 6](#) - идентификационный номер налогоплательщика юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 7](#) - код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением - КПП филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 8](#) - основной вид экономической деятельности юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 029-2014 Общероссийским [классификатором](#) видов экономической деятельности;

в [строке 9](#) - списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте на дату представления отчета. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением указывается списочная численность работников филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 9.1](#) - списочная численность иностранных работников отчитывающейся организации (выделяется из [строки 9](#));

в [строке 10](#) - контактный номер телефона ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 11](#) - адрес электронной почты ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 12](#) - адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 13](#) - строка не заполняется;

в [строке 13.1](#) - субъект Российской Федерации, на территории которого находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 13.2](#) - наименование населенного пункта, в котором находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками, в соответствии со сведениями, содержащимися в Государственном адресном реестре;

в [строке 13.3](#) - орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 14](#) - численность работников, находящихся на дистанционной (удаленной) работе; (в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

в строке 14.1 - численность иностранных работников (выделяется из строки 14);

в строке 14.2 - численность работников, переведенных на временную дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях;
(в ред. Приказа Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

в строке 14.2.1 - численность иностранных работников (выделяется из строки 14.2);

в строке 15 - дата, с которой вводится режим дистанционной (удаленной) работы в отношении работников;

в строке 16 - дата завершения режима дистанционной (удаленной) работы в отношении работников;

в строке 17 - могут быть указаны необходимые, по мнению подающего отчет лица, комментарии, касающиеся информации, представленной в отчете.

3. При заполнении отчета осуществляется следующий контроль корректности данных:

а) строка 9 \geq строки 14;

б) строка 9.1 \geq строки 14.1;

в) строка 9 > строки 9.1;

г) строка 14 \geq строки 14.1;

д) строка 14 = строке 14.2;

е) строка 14.2 > строки 14.2.1.

(п. 3 в ред. Приказа Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

Приложение N 14
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ПРИЛОЖЕНИЯ N 5 "ОТЧЕТ ОБ ОТПУСКАХ БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ"

Список изменяющих документов
(введены Приказом Минтруда России от 16.12.2022 N 786;

в ред. Приказа Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

1. По **форме** приложения N 5 "Отчет об отпусках без сохранения заработной платы" информация предоставляется в случаях, когда инициатива работника о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы связана со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников.
(п. 1 в ред. Приказа Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

2. В **форме** Приложения N 5 указывается:

в **строке 1** - полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным структурным подразделением указывается полное наименование филиала, представительства или структурного подразделения;

в **строке 2** - необходимо выбрать одно из предложенных значений: "юридическое лицо"; "филиал"; "представительство"; "обособленное структурное подразделение" (в соответствии со **строкой 1**). Индивидуальным предпринимателем данная **строка** не заполняется;

в **строке 3** - организационно-правовая форма юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 028-2012 Общероссийским **классификатором** организационно-правовых форм;

в **строке 4** - форма собственности юридического лица/индивидуального предпринимателя, указывается в соответствии с ОК 027-99 Общероссийским **классификатором** форм собственности;

в **строке 5** - основной государственный регистрационный номер юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в **строке 6** - идентификационный номер налогоплательщика юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в **строке 7** - код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением - КПП филиала, представительства или обособленного подразделения;

в **строке 8** - основной вид экономической деятельности юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 029-2014 Общероссийским **классификатором** видов экономической деятельности;

в **строке 9** - списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте на дату представления отчета. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением указывается списочная численность работников филиала, представительства или обособленного подразделения;

в **строке 9.1** - списочная численность иностранных работников отчитывающейся

организации (выделяется из [строки 9](#));

в [строке 10](#) - контактный номер телефона ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 11](#) - адрес электронной почты ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 12](#) - адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 13](#) - строка не заполняется;

в [строке 13.1](#) - субъект Российской Федерации, на территории которого находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 13.2](#) - наименование населенного пункта, в котором находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 13.3](#) - орган службы занятости населения субъекта по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками;

в [строке 14](#) - дата, с которой начинается отпуск работников без сохранения заработной платы;

в [строке 15](#) - дата завершения отпуска работников без сохранения заработной платы;

в [строке 16](#) - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы;

в [строке 16.1](#) - численность иностранных работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы (выделяется из [строки 16](#));

в [строке 17](#) - могут быть указаны необходимые, по мнению подающего отчет лица, комментарии, касающиеся информации, представленной в отчете.

3. При заполнении отчета осуществляется следующий контроль корректности данных:

а) [строка 9](#) \geq [строки 16](#);

б) [строка 9.1](#) \geq [строки 16.1](#);

в) [строка 9](#) $>$ [строки 9.1](#);

г) [строка 16](#) \geq [строки 16.1](#).

(п. 3 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

Приложение N 15
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ПРИЛОЖЕНИЯ N 6 "ОТЧЕТ О ПРИМЕНЕНИИ В ОТНОШЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРОЦЕДУР О НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ)"

Список изменяющих документов
(введены [Приказом](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786;
в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

1. По [форме](#) приложения N 6 "Отчет о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)" информация предоставляется ежемесячно с даты начала применения процедуры до ее окончания в соответствии с [Правилами](#) предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 г. N 2576.
(п. 1 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

2. В [форме](#) Приложения N 6 указывается:

в [строке 1](#) - полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным структурным подразделением указывается полное наименование филиала, представительства или структурного подразделения;

в [строке 2](#) - организационно-правовая форма юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 028-2012 Общероссийским [классификатором](#) организационно-правовых форм;

в [строке 3](#) - форма собственности юридического лица/индивидуального предпринимателя, указывается в соответствии с ОК 027-99 Общероссийским [классификатором](#) форм собственности;

в [строке 4](#) - основной государственный регистрационный номер юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 5](#) - идентификационный номер налогоплательщика юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 6](#) - код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) отчитывающейся организации;

в [строке 7](#) - основной вид экономической деятельности юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 029-2014 Общероссийским

классификатором видов экономической деятельности;

в [строке 8](#) - контактный номер телефона ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 9](#) - адрес электронной почты ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 10](#) - адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 11](#) - строка не заполняется;

в [строке 11.1](#) - субъект Российской Федерации, на территории которого находится место фактического нахождения отчитывающейся организации;

в [строке 11.2](#) - наименование населенного пункта, в котором находится место фактического нахождения отчитывающейся организации;

в [строке 11.3](#) - орган службы занятости населения субъекта по месту фактического нахождения отчитывающейся организации;

в [строке 12](#) - строка не заполняется;

в [строке 12.1](#) - наименование и реквизиты документа органа государственной власти Российской Федерации, на основании которого принято решение о введении процедуры, применяемой при несостоятельности (банкротстве);

в [строке 12.2](#) - дата документа (из [строки 12.1](#));

в [строке 12.3](#) - номер документа (из [строки 12.1](#));

в [строке 12.4](#) - наименование процедуры (выбрать значение: наблюдение; финансовое оздоровление; внешнее управление; конкурсное производство; мировое соглашение);

в [строке 12.5](#) - дата начала применения процедуры, применяемой при несостоятельности (банкротстве);

в [строке 12.6](#) - дата окончания применения процедуры, применяемой при несостоятельности (банкротстве);

в [строке 13](#) - могут быть указаны необходимые, по мнению подающего отчет лица, комментарии, касающиеся информации, представленной в отчете.

Приложение N 16
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации

от 26 января 2022 г. N 24

**РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ПРИЛОЖЕНИЯ N 7 "ИНФОРМАЦИЯ О НАЛИЧИИ
СОЗДАНЫХ ИЛИ ВЫДЕЛЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
ИНВАЛИДОВ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТОЙ ДЛЯ ПРИЕМА
НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ, ВКЛЮЧАЯ ИНФОРМАЦИЮ О ЛОКАЛЬНЫХ
НОРМАТИВНЫХ АКТАХ, СОДЕРЖАЩИХ СВЕДЕНИЯ О ДАННЫХ
РАБОЧИХ МЕСТАХ, ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА
НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ"**

Список изменяющих документов
(введены [Приказом](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786;
в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

1. По [форме](#) приложения N 7 "Информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов" информация предоставляется ежемесячно в соответствии с [Правилами](#) предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 г. N 2576. Информацию рекомендуется предоставлять регулярно, например, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом. (п. 1 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

2. В [форме](#) Приложения N 7 указывается:

в [строке 1](#) - полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным структурным подразделением, указывается полное наименование филиала, представительства или структурного подразделения;

в [строке 2](#) - необходимо выбрать одно из предложенных значений: "юридическое лицо"; "филиал"; "представительство"; "обособленное структурное подразделение" (в соответствии со [строкой 1](#)). Индивидуальным предпринимателем данная [строка](#) не заполняется;

в [строке 3](#) - организационно-правовая форма юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 028-2012 Общероссийским [классификатором](#) организационно-правовых форм;

в [строке 4](#) - форма собственности юридического лица/индивидуального предпринимателя, указывается в соответствии с ОК 027-99 Общероссийским [классификатором](#) форм собственности;

в [строке 5](#) - основной государственный регистрационный номер юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 6](#) - идентификационный номер налогоплательщика юридического

лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 7](#) - код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением - КПП филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 8](#) - основной вид экономической деятельности юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 029-2014 Общероссийским классификатором видов экономической деятельности;

в [строке 9](#) - контактный номер телефона ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 10](#) - адрес электронной почты ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 11](#) - адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 12](#) - строка не заполняется;

в [строке 12.1](#) - субъект Российской Федерации, на территории которого находится место фактического нахождения отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 12.2](#) - наименование населенного пункта, в котором находится место фактического нахождения отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 12.3](#) - орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического нахождения отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 13](#) - списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением, указывается списочная численность работников филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 13.1](#) - численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением, указывается численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда филиала, представительства или обособленного подразделения (из [строки 13](#));

в [строке 14](#) - среднесписочная численность работников, указывается без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением, указывается

среднесписочная численность работников филиала, представительства или обособленного подразделения;

в **строке 15** - размер квоты для приема на работу инвалидов, установленной законодательством субъекта Российской Федерации, %;

в **строке 16** - размер квоты для приема на работу инвалидов, установленной законодательством субъекта Российской Федерации, чел.;

в **строке 17** - численность инвалидов, трудоустроенных непосредственно в отчитывающейся организации, имеющих рекомендации к труду, отработавших на квотируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчетном периоде;

в **строке 18** - численность инвалидов, трудоустроенных в счет квоты в других организациях, имеющих рекомендации к труду, отработавших на квотируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчетном периоде. Данная **строка** заполняется при наличии соглашений о трудоустройстве инвалидов, заключенных с другой организацией или индивидуальным предпринимателем;

в **строке 19** - строка не заполняется;

в **строках 19.1 - 19.7** - сведения о каждом работающем инвалиде:

в **строке 19.1** - фамилия, имя, отчество (при наличии);

в **строке 19.2** - страховой номер индивидуального лицевого счета лица, застрахованного в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда Российской Федерации;

в **строке 19.3** - дата рождения;

в строке 19.4 - профессия, по которой инвалид осуществляет трудовую деятельность, в соответствии с ОК 016-94 Общероссийским **классификатором** профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

в **строке 19.5** - необходимо выбрать установленную инвалиду группу инвалидности: "группа I"; "группа II"; "группа III";

в **строке 19.6** - необходимо выбрать категорию инвалидности "дети-инвалиды (14 - 15 лет)"; "инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет)"; "инвалиды старше трудоспособного возраста", к которой относится инвалид;

в **строке 19.7** - необходимо выбрать особую категорию работников: "инвалиды", "граждане предпенсионного возраста" <8>, "пенсионеры" <9>, "граждане в возрасте от 16 до 35 лет" <10>, к которой относится инвалид;

<8> Граждане, в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

<9> Граждане, достигшие возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, в том числе назначаемую досрочно.

<10> Граждане в возрасте от 16 до 35 лет включительно.

в [строке 20](#) - численность инвалидов, не трудоустроенных в счет установленной квоты, на конец отчетного периода;

в [строке 21](#) - общее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

в [строке 21.1](#) - количество свободных (вакантных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (выделяется из [строки 21](#));

в [строке 21.2](#) - количество специальных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды (выделяется из [строки 21](#));

в [строке 22](#) - численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты, на конец отчетного периода;

в [строке 23](#) - строка не заполняется;

в [строке 23.1](#) - наименование локального нормативного акта;

в [строке 23.2](#) - дата принятия локального нормативного акта (из [строки 23.1](#));

в [строке 23.3](#) - номер локального нормативного акта (из [строки 23.1](#));

в [строке 23.4](#) - профессия (указывается в соответствии с ОК 016-94 Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов), выделенная или созданная для трудоустройства инвалидов (действующая в отчетном периоде);

в [строке 23.4.1](#) - количество рабочих мест, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов;

в [строке 24](#) - строка заполняется при наличии соглашений о трудоустройстве инвалидов, заключенных с другой организацией или индивидуальным предпринимателем:

в [строке 24.1](#) - наименование организации/индивидуального предпринимателя, с которой(-ым) заключено соглашение о трудоустройстве инвалидов;

в [строке 24.2](#) - индивидуальный номер налогоплательщика юридического лица/индивидуального предпринимателя, с которым заключено соглашение о трудоустройстве инвалидов;

в [строке 24.3](#) - номер заключенного соглашения о трудоустройстве инвалидов;

в [строке 24.4](#) - дата заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов;

в [строке 24.5](#) - дата начала действия соглашения;

в [строке 24.6](#) - дата окончания действия соглашения;

в [строке 25](#) - могут быть указаны необходимые, по мнению подающего отчет лица,

комментарии, касающиеся информации, представленной в отчете;

3. Информация представляется работодателем до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Приложение N 17
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ПРИЛОЖЕНИЯ N 8 "ИНФОРМАЦИЯ, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ И СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ"

Список изменяющих документов
(введены [Приказом](#) Минтруда России от 16.12.2022 N 786;
в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

1. По [форме](#) приложения N 8 "Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов" предоставляется ежемесячно в соответствии с [Правилами](#) предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2022 г. N 2576.

(п. 1 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 18.04.2023 N 313)

2. В [форме](#) Приложения N 8 указывается:

в [строке 1](#) - полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным структурным подразделением, указывается полное наименование филиала, представительства или структурного подразделения;

в [строке 2](#) - необходимо выбрать одно из предложенных значений: "юридическое лицо"; "филиал"; "представительство"; "обособленное структурное подразделение" (в соответствии со [строкой 1](#)). Индивидуальным предпринимателем данная [строка](#) не заполняется;

в [строке 3](#) - организационно-правовая форма юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 028-2012 Общероссийским [классификатором](#) организационно-правовых форм;

в [строке 4](#) - форма собственности юридического лица/индивидуального предпринимателя, указывается в соответствии с ОК 027-99 Общероссийским [классификатором](#) форм

собственности;

в [строке 5](#) - основной государственный регистрационный номер юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 6](#) - идентификационный номер налогоплательщика юридического лица/индивидуального предпринимателя;

в [строке 7](#) - код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом, представительством или обособленным подразделением - КПП филиала, представительства или обособленного подразделения;

в [строке 8](#) - основной вид экономической деятельности юридического лица/индивидуального предпринимателя, в соответствии с ОК 029-2014 Общероссийским классификатором видов экономической деятельности;

в [строке 9](#) - контактный номер телефона ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 10](#) - адрес электронной почты ответственного лица, подавшего отчет;

в [строке 11](#) - адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя, в случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 12](#) - место представления отчета;

в [строке 12.1](#) - субъект Российской Федерации, на территории которого находится место нахождения отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 12.2](#) - наименование населенного пункта, в котором находится место фактического нахождения отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 13.3](#) - орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического нахождения отчитывающейся организации. В случае представления отчета филиалом или представительством указывается фактический адрес филиала или представительства;

в [строке 14](#) - численность прошедших обучение работников, имеющих инвалидность;

в [строке 15](#) - строка не заполняется;

в [строках 15.1 - 15.4](#) - необходимо выбрать одно из предложенных значений: "да"; "нет";

в [строке 16](#) - могут быть указаны необходимые, по мнению подающего отчет лица, комментарии, касающиеся информации, представленной в отчете.